Proceso de selección

# **Control de versiones**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Número de versión | Fecha de realización | Personal | Cambios importantes |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# **Descripción**

En este documento se ve reflejado el proceso de selección de los diferentes integrantes del grupo, llevado a cabo por el manager. Por un lado, se puede apreciar los aspectos principales en los que se ha basado a la hora de realizar la recopilación. Dichas características importantes están recogidas en unas tablas acompañadas de una nota, ya sea A+,A,B,C,F o F, ordenadas de mejor a peor respectivamente. Terminando con un resultado, es decir, los candidatos elegidos con mejor nota para el equipo. Cabe destacar que también están incluidas las entrevistas con los candidatos, y posibles futuros miembros del grupo.

# **Introducción**

El proceso de selección está basado principalmente en los siguientes requisitos/características:

1. **Actitudes:** El primer paso es analizar las actitudes de los candidatos, ya que este punto tiene gran importancia en un trabajo de grupo. Observando bien sus actitudes se puede predecir como una persona actúa en diferentes situaciones, por ello se ha seleccionado a personas que cumplan al menos 5 requisitos de los mencionados a continuación. Es importante recalcar que no es recomendable tener un equipo en el cual todos los integrantes son proactivos, con alma de líder, por ejemplo. Hay que encontrar el balance interno en el grupo para que cada integrante adopte un rol, al menos en cada entregable, existiendo la posibilidad de cambiar si algunos de los componentes es capaz de llevarlo a cabo.

* Entusiasmo
* Compromiso
* Amigable
* Trabajador
* Hablador
* Capaz de dar buenas opiniones
* Sabe decir no
* Pide ayuda cuando la necesita
* Sabe negociar
* Acepta responsabilidades
* Debe gustarle la vida social

1. **Habilidades/conocimientos:** Otro punto muy importante sin lugar a duda, en el cual examina si el candidato ha conseguido superar las asignaturas previas a Diseño y Pruebas. Si éste ha participado en algún proyecto personal le da bastante preferencia para entrar en el grupo. Por último, se evalúa la experiencia laboral, una habilidad más difícil de encontrar en este entorno.
2. **Compromiso:** Los candidatos deben estar comprometidos en ir a por la nota máxima, A+. En caso contrario no serán ingredientes del grupo.

# **Anuncio**

Busco alumnos de tercero de Ingeniería Informática de Software que vayan a cursar la asignatura de “Diseño y Pruebas”, para realizar los proyectos grupales que nos pidan. A parte de la tecnología requerida en la asignatura como puede ser el framework “Spring”, MySQL o Tomcat utilizaremos como gestor de proyector **Github** y como gestor de tareas **Projetsii**. **El objetivo a alcanzar en cada entrega es el nivel A+.**

**Cada viernes** realizaremos un “**Deadline**” para resolver dudas y llevar un control de la entrega debido a la gran carga de trabajo que tienen estas.

El medio usado para esparcir este anuncio ha sido un grupo de Telegram de la ETSII.

Link del grupo : **https://t.me/joinchat/A6GCYUEspPwTAbY8AvQS9w**

# **Solicitudes**

Esto es un ejemplo de solicitud:

Buenas, he visto el anuncio anclado en el grupo de Telegram y me gustaría formar parte del equipo ya que comparto los mismos objetivos y creo que doy el perfil adecuado.

# **Entrevistas**

Las entrevistas están divididas en dos tipos de preguntas.

Preguntas de aspecto técnico: Aquí se intenta obtener información del candidato acerca de su expediente académico, tanto en la universidad como si ha realizado algún proyecto ajeno a ésta.

Preguntas de aspecto emocional: Se trata de conocer al entrevistado en pocas preguntas su faceta más personal. Evitando la gente asocial, sin motivación por la asignatura etc.…

# **Evaluación**

En este apartado se recoge el resultado de las entrevistas, donde las cualidades son evaluadas mediante una nota:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Actitudes | Nota | Comentarios |
| Entusiasmo |  |  |
| Amigable |  |  |
| Compromiso |  |  |
| … |  |  |
| Habilidades | Nota | Comentarios |
| Asignatura 1 |  |  |
| … |  |  |
| Asignatura n |  |  |
| Proyecto personal 1 |  |  |
| … |  |  |
| Proyecto personal n |  |  |
| Compromiso |  |  |
|  |  |  |

Las notas son A+, A,B,F o F-.

# **Resultados**

Una vez analizada la evaluación, se toma una decisión para clasificar a los candidatos mediante la siguiente tabla:

|  |  |
| --- | --- |
| Candidato | Nota |
| Apellidos, Nombre 1 |  |
| … |  |
| Apellidos, Nombre k |  |
|  |  |
| Apellidos, Nombre k+1 |  |
| … |  |
| Apellidos, Nombre p |  |
|  |  |
| Apellidos, Nombre p+1 |  |
| … |  |
| Apellidos, Nombre q |  |

Los candidatos comprendidos hasta la primera línea negra son los miembros ideales para el grupo; candidatos entre la primera y segunda línea negra son una buena opción si los se cae algún candidato que esté por encima de la primera línea; candidatos debajo de la segunda línea son aquellos que no son aceptados en el grupo.

# **Conclusiones**

Realizar un proceso de selección, es una tarea muy importante a la hora de adentrarse en un proyecto el cual requiere formar un equipo como es el caso. Ya que, realizando bien esta tarea se evita en grandes proporciones el fracaso del proyecto, por consiguiente, aumenta la probabilidad de éxito.